



Política

Diversidade & Inclusão





## SUMARIO

- PROPÓSITO DA POLÍTICA DE D&I .....
- OBJETIVOS DA POLÍTICA DE D&I.....
- A QUEM SE APLICA.....
- MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS DA POLÍTICA DE D&I .....
- OS SEIS COMPORTAMENTOS DA CULTURA D&I.....
- COMPROMISSOS COM D&I .....
- GÊNERO - MULHERES .....
- LGBTQIA+: Orientação sexual e identidade de gênero.....
- ETNIA E RAÇA: PESSOAS NEGRAS (PRETAS E PARDAS) .....
- GERAÇÕES .....
- PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.....
- COMITÊ DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO .....



## PROPÓSITO

O Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda tem como propósito cumprir a sua função no âmbito da prestação de serviço em Segurança Patrimonial com especialidade em sistemas para o ramo comercial, automações em monitoramento, vigilância, sistemas de câmeras e controle de acesso, são alguns dos serviços oferecidos.

O capital humano é o bem mais valioso das empresas e, portanto, abraçamos e encorajamos as diferenças de nossos (as) colaboradores (as) em toda a sua diversidade.

A diversidade é definida por quem somos como pessoas e abrange todas as características, incluindo: gênero, raça, etnia, deficiência, geração, nacionalidade, religião, orientação sexual, identidade de gênero, cultura, status socioeconômico, entre outras. Além da diversidade de formação, experiências, talentos, habilidades, competências e perspectivas, que tornam nossos (as) colaboradores (as) pessoas únicas.

A multiplicidade de pessoas, talentos e de ideias é fundamental para um processo decisório mais assertivo, uma vez que diferentes experiências contribuem para uma análise mais abrangente.

A soma coletiva das diferenças individuais e dos talentos que nossos (as) colaboradores (as) investem em seu trabalho representa uma parte significativa da nossa cultura e contribui fortemente para atingir o objetivo estratégico de garantir práticas éticas e sustentáveis, ambiental.

Acreditamos na cultura inclusiva como pilar fundamental para promoção de um clima organizacional saudável, que incentiva a colaboração, o engajamento, o pertencimento e a igualdade de oportunidades e direitos para nossos (as) colaboradores (as).

O Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda. está comprometido em estabelecer princípios e comportamentos, visando garantir a inclusão de todas as pessoas, por meio da implementação e gerenciamento de políticas, programas e iniciativas de diversidade e inclusão.



## OBJETIVOS DA POLÍTICA DE D&I

Esta política tem como objetivo definir as diretrizes e critérios de diversidade e inclusão para os processos relativos à gestão de pessoas no Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda, garantindo que todas as pessoas tenham as mesmas oportunidades profissionais e sejam avaliadas pelos novos comportamentos da cultura de Diversidade e Inclusão.

Esta política inclui o compromisso com programas e ações afirmativas de diversidade e inclusão focados em ampliar a diversidade de pessoas nos cargos de gestão e liderança do Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda.

A relação entre os (as) colaboradores (as) deve se estabelecer com base no respeito mútuo, sem reforçar estereótipos e preconceitos, de modo que nenhum tipo de discriminação será tolerado.

## A QUEM SE APLICA

A Política de D&I aplica-se a todos (as) colaboradores (as) e estagiários (as) do Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda. Ela também se aplica para fornecedores e familiares de todos (as) colaboradores (as) e nas interações e períodos em que estiverem nas dependências da Empresa.

O Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda. também incentiva seus fornecedores, parceiros e prestadores de serviços a promoverem ambientes de trabalho e relações inclusivas, com foco na valorização da diversidade e estímulo à implementação de políticas e programas voltados para a diversidade e inclusão.

## MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS DA POLÍTICA DE D&I

- Todas as pessoas são diversas, e as suas individualidades devem ser valorizadas e respeitadas, seja por gênero, raça, etnia, geração, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, cultura ou condição social.
- Implementação de seis comportamentos que serão a base da cultura diversa e inclusiva do Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda. e que devem ser seguidos por todos (as) colaboradores (as), independente de seu nível hierárquico.



- Implementação de ações afirmativas para que as mulheres e pessoas de grupos minorizados possam ocupar cargos de gestão e de liderança, com o compromisso com a Diversidade e a Inclusão.
- Promoção de um ambiente livre de qualquer forma de discriminação, preconceito, comportamento discriminatório, assédio moral ou sexual a qualquer um de nossos (as) colaboradores (as).

### **MISSÃO:**

Valorizar, promover e gerir a diversidade, incentivando um ambiente de trabalho respeitoso, que acolhe e valoriza as diferenças, assegura a igualdade de oportunidades, privilegiando a ética e a sustentabilidade.

### **VISÃO:**

Ser reconhecida como uma empresa privada de referência na valorização da diversidade e na cultura inclusiva e de pertencimento para todas as pessoas.

### **OS SEIS COMPORTAMENTOS DA CULTURA D&I**

Os comportamentos da cultura de Diversidade e Inclusão foram desenvolvidos através de diálogos com um grupo formado por colaboradores (as) do Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda que ocupam cargos em diversos níveis.

Eles foram estruturados por nós e para todos nós e têm como objetivo potencializar as relações, desenvolvendo times de confiança e de alta performance.

Os seis comportamentos essenciais devem ser colocados em prática por todos (as) colaboradores (as) em suas atividades, interações e decisões do dia a dia, e servir de parâmetro na avaliação de desempenho individual.

#### **1º - RESPEITAR**

Respeito é sobre valorizar as pessoas que são diferentes de você e apreciar sua cultura, pensamentos, experiências, conhecimentos e necessidades. Respeito inspira a participação, assegura justiça e dignidade, cria uma atmosfera de abertura e envolvimento.



## 2º - CONFIAR

Criar um ambiente de confiança e segurança psicológica onde as pessoas possam se comunicar de forma assertiva, transparente e com sinceridade.

## 3º - MENTE ABERTA

Ter uma mentalidade aberta e profunda curiosidade sobre as pessoas, que incentive outras perspectivas para melhorar a tomada de decisão.

## 4º - ASSUMIR RESPONSABILIDADE

Ser uma pessoa cuidadosa significa cuidar das pessoas, criando um ambiente onde elas se sentem pertencentes, respeitadas e seguras.

## 5º- DIALOGAR

Desenvolver o diálogo aberto através da escuta ativa e empática, buscando a divergência de opiniões com respeito para trazer soluções ainda melhores.

## 6º- CUIDAR

Significa agir com ética e integridade, sempre assumindo a responsabilidade pelo desempenho, segurança e o bem estar das pessoas, conhecendo seus próprios vieses e trabalhando para minimizá-los em suas decisões diárias.



## #RESPEITAR

### O que nos representa

### O que **não** nos representa

Respeitar as diferenças, ideias e opiniões

Não respeitar a opinião agindo com agressividade

Sinceridade e respeito na comunicação

Fazer piadas preconceituosas de forma presencial ou virtual ou dar respostas grosseiras de uma forma gratuita

Estar presente para a outra pessoa com a escuta ativa

Demonstrar desinteresse ou desatenção em reuniões ou em diálogos

Ser uma pessoa educada, cordial e sempre demonstrar respeito

Interromper quando a pessoa está falando

Respeitar o espaço físico

Tocar na pessoa sem consentimento

Não discriminar e, caso presencie algum tipo de discriminação, agir prontamente

Praticar bullying, usar apelidos pejorativos, não agir quando presenciar uma discriminação, falar da vida alheia, agir com preconceito ou rotular as pessoas

Cumprir compromissos e horários

Não assumir seus erros e culpar as outras pessoas

Cooperar e cumprir as políticas e normas

Não cumprir com os pedidos de outra área e desrespeitar as políticas e normas



## #CONFIAR

### O que nos representa

### O que **não** nos representa

Confiar no trabalho realizado

Fazer pré-julgamento no trabalho do outro.

Promover o desafio para avaliar a capacidade de trabalho e reconhecer habilidades

Não apoiar ou não dar suporte para o desenvolvimento da tarefa

Criar oportunidades para maximizar o talento de cada pessoa do time

Ver a si mesmo (a) como a pessoa mais importante da equipe

Trabalhar em equipe e delegar tarefas

Gerar constrangimento ou conflito entre as pessoas do time

Trabalhar a autoconfiança, autonomia, flexibilidade

Desqualificar o trabalho alheio e ter rigidez

Comunicação transparente e com sinceridade

Pregar a cultura do medo e a intolerância

Feedback sincero e construtivo

Feedback agressivo, desrespeitando a pessoa



## #MENTE ABERTA

### O que nos representa

### O que **não** nos representa

Ser uma pessoa curiosa, que está aberta para novas ideias, novos aprendizados e não se limita para aprender

Não sabe delegar e toma todas as decisões (pequenas e grandes). Ser indiferente ao novo e menosprezar as ideias

Abrir a escuta ativa

Não ouvir e ser reativo (a)

Ter empatia

Não se conectar com a pessoa por ter preconceito

Aceitar as diferenças e buscar informações “fora da caixa”. Ter abertura para mudanças

Impor limites e podar as ideias das pessoas. Falhar em considerar caminhos não tradicional.

Aprender com os erros e desenvolver novas habilidades

Culpar as pessoas pelos erros, desdenhando e debochando

Praticar a humildade

Não aceitar críticas ou contribuições ao trabalho

Ter resiliência e flexibilidade

Estar sempre na defensiva



## #ASSUMIR RESPONSABILIDADES

### O que nos representa

### O que **não** nos representa

Conhecer as suas funções

Fazer o trabalho pela outra pessoa

Delimitar as tarefas

Não assumir as responsabilidades que são de sua competência

Divisão equânime de tarefas no grupo

Sobrecarregar demais um empregado (a)

Busca por inovação

Permitir que obstáculos criem impedimentos para as contribuições das pessoas

Conscientizar as pessoas quando testemunhar comportamentos de exclusão ou atitudes discriminatórias. Inspirar dando o exemplo.

Dar risada ou não atuar quando testemunha uma atitude discriminatória como piadas preconceituosas.

Observância ao catálogo de cargos

Resistência a mudanças



# #DIALOGAR

## O que nos representa

## O que **não** nos representa

Canal Aberto

Ignorar opiniões, reagir, interromper ou responder antes que a outra pessoa termine de falar

Ter certeza de ser compreendido (a)

Gerar constrangimento ou humilhar as pessoas

Saber o momento certo de dialogar

Não aceitar diferentes formas de diálogo

Saber o tom da fala ideal para o momento

Humilhação e preconceito

Criar reuniões periódicas

Não escutar as pessoas e usar de agressividade



## #CUIDAR

### O que nos representa

### O que **não** nos representa

Criar um ambiente seguro onde as pessoas se sintam confortáveis para emitir opiniões

Criar um ambiente de insegurança e indiferença

Engajar a equipe gerando pertencimento

Dividir o time em subgrupos, o que pode enfraquecer os relacionamentos e gerar conflitos

Dar feedback constante e expressar reconhecimento e gratidão pelos esforços e contribuições das pessoas

Fazer fofoca e não reconhecer as contribuições das pessoas do time

Se interessar em saber se a pessoa está bem na sua vida pessoal, fazendo-a sentir que você compreende seus pensamentos, sentimentos e emoções

Julgar as pessoas com base em pressupostos

Cuidar do clima organizacional para que todas as pessoas se respeitem

Excluir ou rejeitar as pessoas



## COMPROMISSOS COM D&I

### AÇÕES AFIRMATIVAS

O Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda está comprometido em implementar ações específicas para promover uma cultura de Diversidade, Equidade, Pertencimento e Inclusão por meio de:

- Divulgação e formalização desta política para todas as pessoas da empresa;
- Promoção de um ambiente de respeito que reconhece e valoriza as individualidades dos (as) colaboradores (as) garantindo um ambiente de trabalho justo onde todas as pessoas tenham oportunidades iguais de desenvolvimento profissional;
- Criação de um ambiente de confiança com segurança psicológica, onde as pessoas possam ser elas mesmas, compartilhando as suas ideias e pontos de vista, sem medo e de uma maneira respeitosa com diálogo aberto e transparente;
- Sensibilização e capacitação da liderança e de todos os níveis profissionais, com objetivo de combater estereótipos, preconceitos, vieses inconscientes;
- Combater a discriminação por meio de campanhas educativas sobre preconceito, assédio moral e assédio sexual;
- Contratação de fornecedores (as) que tenham diversidade de pessoas nas suas empresas;
- Capacitação de multiplicadores da cultura inclusiva.



## GRUPOS MINORIZADOS

As ações a seguir foram desenvolvidas com foco nos grupos minorizados, que têm baixa representatividade no Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda.

**GÊNERO** - atuar na equidade de gênero para garantir a igualdade de oportunidades por meio do estímulo ao fortalecimento das mulheres e promoção de representatividade feminina em posições de gestão e liderança, seguindo os compromissos de equidade de gênero, expressos no WEPs - Princípios de Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres.

**LGBTQIA+** - promover um ambiente de trabalho inclusivo, combatendo a LGBTQIA+ fobia e todas as formas de discriminação, de modo a garantir a equidade de tratamento a todas as pessoas independentemente da orientação sexual, identidade ou expressão de gênero.

**ETNIA E RAÇA** - garantir a igualdade de oportunidades e desenvolvimento de carreira, independentemente de etnia e raça. Educar e sensibilizar os colaboradores para o combate ao racismo, contribuindo para o aumento da população negra nos cargos de gestão e liderança no Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda atuando na quebra das barreiras culturais e de acessibilidade, a fim de garantir oportunidades e um ambiente de trabalho genuinamente inclusivo.

**GERAÇÕES** - promover a relação interpessoal das diferentes gerações para troca de experiências e entendimento dos diferentes modelos mentais. Valorização, qualificação e inclusão de jovens e pessoas com mais de 45 anos no Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda.

**COMITÊ DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO** - o Comitê de D&I tem um papel fundamental para gerenciar e monitorar as iniciativas de diversidade e inclusão, garantindo a disseminação e evolução do tema no Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda.

Ele é formado por colaboradores (as) de todas as áreas e níveis do Grupo Essencial Sistema de Segurança Ltda e tem como missão cultivar um ambiente em que todas as pessoas possam ter sucesso profissional.



**PESSOAS COM DEFICIÊNCIA** - promover ações para a aumentar a presença de pessoas com deficiência em todos os níveis profissionais.

Oferecer informação e conscientização sobre capacitismo, preconceito com PCDs (Pessoas com Deficiências) e neurodirigentes (NDA).

**Grupo Essencial – Sistema de Segurança Ltda.**

**Departamento de Qualidade**